



Australian Government

Fair Work

OMBUDSMAN

Информация на русском языке

С 1 июля 2009г. вносятся изменения в трудовое законодательство Австралии.

В новых законах описаны права и обязанности, связанные с работой по найму.

Эти изменения коснутся большей части рабочих мест в Австралии.

Права и обязанности связаны со следующими вопросами:

- как должна оплачиваться работа по найму
- право на отпуск и условия работы
- обязанности работодателей по ведению учета
- помощь для работодателей и работников по найму в решении проблем, связанных с работой
- запрет на дискриминацию (например, дискриминацию на основе расовой принадлежности, пола, сексуальных предпочтений, возраста, физической или умственной инвалидности, семейного положения).

Кто может помочь

В новой общенациональной системе трудовых отношений есть две важные организации.

Они называются Fair Work Australia и Fair Work Ombudsman.

Fair Work Australia – это общенациональный трибунал по вопросам трудовых отношений. Эта независимая организация имеет полномочия по таким вопросам:

- прожиточный минимум, минимальные ставки оплаты труда и условия найма на работу
- коллективные переговоры и соглашения между работодателями и работниками
- забастовки
- разрешение конфликтов
- прекращение найма на работу
- другие вопросы трудовых отношений.

Fair Work Ombudsman:

- дает советы и распространяет информацию о трудовом законодательстве Австралии
- контролирует выполнение и расследует нарушения трудового законодательства
- публикует информацию о правах и обязанностях работодателей и работников
- предоставляет информацию и методологическую помощь малому бизнесу.

Дополнительная информация

- Позвоните в информационную линию Fair Work по тел. 13 13 94.
- Для перевода, обращайтесь в службу переводчиков (TIS) по тел. **131 450** по цене местного звонка, 24 часа в сутки, 7 дней в неделю.

Fair Work Infoline: 13 13 94 www.fairwork.gov.au