Australian Government

Fair Work OMBUDSMAN

भाषा सहायता

ऑस्ट्रेलियन वर्कप्लेस रिलेशनस कानूनों में 1 जुलाई 2009 से परिवर्तन हो रहें हैं।

नये कानून काम पर लोगों के अधिकार तथा दायित्वों का वर्णन करते हैं।

ये परिवर्तन ऑस्ट्रेलिया के अधिकतर कार्यक्षेत्रों को प्रभावित करते हैं।

इनमें से कुछ अधिकार तथा दायित्व इस बारे में हैं:

- कर्मचारियों को कितना भुगतान मिलना चाहिए
- अवकाश-अधिकार तथा काम की शर्तें
- कर्मचारियों को कौन से रिकार्ड रखने की आवश्यकता है
- अगर कोई समस्या हो तो कर्मचारी तथा मालिक कैसे मदद प्राप्त कर सकते हैं
- कोई भेदभाव नहीं, उदहारण के लिए जाति, लिंग, लैंगिक पसन्द, आयु, शारीरिक या मानसिक अक्षमता, या वैवाहिक दर्जे के आधार पर।

कौन सहायता कर सकता है?

नये राष्ट्रीय वर्कप्लेस रिलेशनस व्यवस्था में 2 संगठन हैं।

वे हैं Fair Work Australia तथा Fair Work Ombudsman.

Fair Work Australia नेशनल वर्कप्लेस रिलेशनस ट्रिब्यूनल है। यह एक स्वतंत्र ढ़ाचा है जिसे अनेक प्रकार के कार्य करने की शक्ति प्राप्त है जो सम्बन्धित है:

- न्यूनतम वेतन तथा नौकरी की शर्तो का सेफ्टी नेट
- उद्योग सौदेबाजी (enterprise bargaining)
- औद्योगिक कार्यवाही (industrial action)
- विवाद को हल करना
- नौकरी से निकालना (termination)
- कार्यक्षेत्र के अन्य मामलें।

दी फेयर वर्क ऑम्बडसमॅन Fair Work Ombudsman:

- ऑस्ट्रेलियन कार्यक्षेत्र कानूनों के बारे में सलाह तथा शिक्षा देते हैं
- आज्ञा पालन पर निगरानी रखते हैं तथा राष्ट्रीय कार्यक्षेत्र कानूनों के उल्लघंन की जाँच करते हैं
- कार्यक्षेत्र सम्बन्धित अधिकारों तथा दायित्वों के बारे में जानकारी प्रकाशित करते हैं
- छोटे कारोबारों को उपकरण तथा सूचना प्रदान करते हैं।

क्या आपको अधिक जानकारी चाहिए?

- Fair Work इंफो लाईन को 13 13 94 पर सम्पर्क कीजिए।
- अनुवाद के लिए, दुभाषिए तथा अनुवादक सेवा (**TIS** ट्रांस्लेटिंग तथा इन्टरपेटिंग सेवा) को **131 450** पर स्थानीय कॉल की दर पर सप्ताह के 7 दिनों में 24 घंटे सम्पर्क कर सकते हैं।

This information has been provided by the Fair Work Ombudsman as general guidance only and should not be treated as legal advice. The relevant law is set out in the Fair Work *Act 2009* and the Fair Work *Regulations 2009*.

Last updated: 1 July 2009
© Copyright Fair Work Ombudsman